

SELEZIONE INTERNA PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE RELATIVA ALL'ANNO 2023

L'AZIENDA USL LATINA, RENDE NOTO CHE, A SEGUITO DELLA STIPULA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO AZIENDALE PER L'ANNO 2023 E DEL RELATIVO REGOLAMENTO, IN ESECUZIONE DELLA DELIBERAZIONE N.1475 DEL 06/12/2023 E' INDETTA LA PROCEDURA, FINALIZZATA ALLA PREDISPOSIZIONE DELLE GRADUATORIE PER LA PROGRESSIONE ECONOMICA ALL'INTERNO DELLE AREE, FINALIZZATE ALL'ATTRIBUZIONE DEI DIFFERENZIALI ECONOMICI DI PROFESSINALITA' CON DECORRENZA 01/01/2023.

La presente selezione prevede la predisposizione di n. 9 graduatorie, con assegnazione, per ciascuna, del numero delle progressioni economiche riportato nel seguente prospetto

AREA	RUOLO	N.° Progressioni economiche a selezione
dei Professionisti della salute e funzionari	Amministrativo	9
	Sanitario	432
degli Assistenti	Tecnico	13
	Amministrativo	9
degli Operatori	Tecnico	5
	Amministrativo	1
del Personale di Supporto	Tecnico	10
	Amministrativo	22
	Tecnico	18

A. REQUISITI DI AMMISSIONE

Accedono alla selezione per le progressioni economiche per l'attribuzione dei DEP i dipendenti del Comparto in possesso dei seguenti requisiti:

- essere in servizio a tempo indeterminato alla data del 1° gennaio 2023 ed essere in servizio alla scadenza del termine di presentazione della domanda (23 dicembre 2023), con inquadramento in una delle quattro aree di cui alla tabella sopraindicata;

- aver maturato, alla data del 01/01/2023, presso Aziende ed Enti del comparto Sanità o presso altre amministrazioni pubbliche di diversi comparti, un'anzianità di servizio di almeno tre anni nell'area di appartenenza (o nella corrispondente area/categoria di altre PP.AA. di diverso comparto), con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, nel medesimo o corrispondente profilo;
- non aver beneficiato di alcuna progressione economica nel triennio precedente al 01/01/2023;
- non aver subito provvedimenti disciplinari superiori alla multa nei due anni antecedenti il 01/01/2023. Qualora alla data di scadenza del termine di presentazione della domanda di partecipazione alla procedura selettiva siano ancora in corso procedimenti disciplinari, il dipendente verrà ammesso alla procedura "con riserva" e, ove il medesimo rientri in posizione utile in graduatoria, la liquidazione del DEP viene sospesa sino alla conclusione del procedimento disciplinare. Il dipendente verrà definitivamente escluso dalla procedura in caso di irrogazione di una sanzione superiore alla multa.

B. DOMANDA DI PARTECIPAZIONE

La domanda di partecipazione alla selezione dovrà avvenire esclusivamente tramite procedura telematica accedendo al sito: <https://concorsi.ausl.latina.it/progressioni>.

Una volta effettuato l'accesso al sito sopra indicato occorrerà accedere all'Area Riservata ed effettuare il Login, utilizzando le proprie credenziali di posta elettronica aziendale.

Il sistema richiede di effettuare l'accesso tramite Autenticazione a Due Fattori (2FA). A tale scopo, è necessario avere un'app di generazione di codici di verifica (ad es. Google Authenticator) installata sul proprio terminale mobile. Al primo accesso, dopo aver inserito le credenziali, il sistema presenta un QR code da inquadrare per associare il proprio smartphone alle credenziali di accesso: nella App si deve cliccare su "Nuovo codice configurazione" e "Scansione un codice QR", inquadrando con la fotocamera il QR code sullo schermo. Una volta configurata la app, sotto la dicitura "Procedure ASL Latina" appariranno i codici OTP di 6 cifre numeriche da utilizzare ad ogni accesso.

Una volta perfezionati i sopra indicati passaggi sarà possibile compilare i vari campi del formato informatico di domanda.

Il form telematico di domanda presenta alcuni campi precompilati con i dati già in possesso dell'Azienda, i restanti campi dovranno essere compilati dal dipendente.

Non è ammesso l'utilizzo di modalità diverse di presentazione della domanda, pena l'esclusione del dipendente alla selezione.

Una volta inviata, la domanda non potrà più essere modificata dall'utente, salvo la possibilità di inoltrare all'indirizzo mail appositamente dedicato (peo@asl.latina.it) una richiesta di sblocco della domanda inviata, che dovrà avvenire almeno 72 ore prima della scadenza del bando.

I candidati potranno altresì presentare richiesta di assistenza al suindicato indirizzo mail.

Sarà possibile presentare domanda dalle ore **00:01 del 09/12/2023 alle ore 24:00 del 23/12/2023**.

L'Azienda si riserva la facoltà di effettuare controlli, anche a campione, ai sensi di legge, in merito al possesso dei titoli autocertificati ai sensi di legge nelle domande di partecipazione e, in caso di dichiarazioni non veritieri, il dipendente interessato sarà escluso dalla graduatoria ed incorrerà nelle sanzioni penali di cui all'art. 76 del DPR 445/2000 previste nel caso di falsità negli atti o di dichiarazioni mendaci.

C. CRITERI DI SELEZIONE

L'attribuzione dei DEP avrà luogo mediante valutazione selettiva dei soli titoli, ai sensi dell'art. 19, comma 4 lett d) CCNL Comparto Sanità 2019/2021 e, per ciascuna procedura, è prevista l'attribuzione fino ad un massimo di 100 punti ripartiti come segue:

- punti 40 per la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite;
- punti 40 per l'esperienza professionale maturata;
- punti 20 per gli ulteriori titoli culturali, professionali, di formazione e aggiornamento

I punteggi di cui sopra verranno assegnati secondo i seguenti criteri:

1) Massino 40 punti per la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali

Il punteggio verrà attribuito in base alla media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite o comunque delle ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità.

- il triennio da prendere in riferimento è 2020 -2022;
- la valutazione individuale annuale conseguita dal dipendente è da intendersi quella con il punteggio in uso presso l'Azienda;
- la valutazione annuale è positiva se riporta un punteggio pari ad almeno 60/100;
- la media delle ultime tre valutazioni individuali annuali conseguite si ottiene operando una media aritmetica dei punteggi attribuiti nell'arco del triennio di riferimento (con arrotondamento all'unità superiore o inferiore se maggiore o pari/ minore di 0,5);
- il personale in comando presso altra amministrazione e quello transitato per mobilità da altra amministrazione dovrà indicare, qualora l'Azienda non sia in possesso di tali dati, il punteggio ottenuto nel triennio 2020 – 2022 per consentirne la corretta valutazione;

- nel caso di sistemi di misurazione difformi da quelli in uso presso l’Azienda, la valutazione dovrà essere riparametrata in modo da renderla conforme ai criteri aziendali e pervenire ad una corretta attribuzione del punteggio.

Tale categoria di titoli viene valorizzata con attribuzione dei punteggi secondo la seguente tabella:

Media valutazione individuale degli ultimi tre anni	Punteggio attribuito
96 – 100	40
91 – 95	38
81 – 90	35
71 – 80	30
61 – 70	22
60	12
< 60 *	0

* Il conseguimento di una valutazione individuale negativa, che sussiste con un punteggio inferiore a 60/100, non dà luogo ad alcuna valorizzazione.

2) MASSIMO 40 PUNTI per l’esperienza professionale maturata

- il punteggio verrà attribuito in base all’esperienza professionale maturata dal dipendente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende ed Enti del comparto Sanità, nonché presso altre pubbliche amministrazioni di comparti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

Tale categoria di titoli viene valorizzata con attribuzione dei punteggi secondo la seguente tabella:

Tipologia di servizio prestato presso Aziende ed Enti del comparto Sanità o altre pubbliche amministrazioni	Punteggio per ogni giorno di servizio	Punteggio per ogni anno di servizio
Servizio prestato in aree superiori (o in corrispondenti categorie) rispetto all’attuale area di appartenenza, nel medesimo o corrispondente profilo di inquadramento	Punti 0,0055	Punti 2
Servizio prestato nell’attuale area di appartenenza (o in corrispondente categoria), nel medesimo o corrispondente profilo di inquadramento	Punti 0,0044	Punti 1,60

Servizio prestato in aree inferiori (o in corrispondenti categorie) rispetto all'attuale area di appartenenza, nel medesimo o corrispondente profilo di inquadramento	Punti 0,0022	Punti 0,80
-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------	--------------	------------

Sono esclusi dal computo del servizio i periodi di aspettativa senza decorrenza dell'anzianità, fruiti dal dipendente ai sensi dei vigenti contratti collettivi e/o in virtù di disposizioni di legge.

I giorni e/o anni di servizio prestato con rapporto di lavoro a tempo parziale sono considerati, ai fini dell'attribuzione del punteggio, in proporzione alla prestazione lavorativa svolta.

3) MASSIMO 20 PUNTI per gli ulteriori titoli culturali, professionali, di formazione e aggiornamento

- il punteggio è attribuito in base ai seguenti criteri, correlati alle capacità culturali e professionali acquisite anche attraverso percorsi formativi.

Tale categoria di titoli viene valorizzata con attribuzione dei punteggi secondo le tabelle 1 e 2 di seguito riportate, con un massimo attribuibile di 10 punti per ciascuna di esse:

Tabella 1 Titoli culturali e professionali MASSIMO 10 PUNTI	Punteggio attribuito
Laurea magistrale o specialistica o a ciclo unico attinente al profilo ricoperto	Punti 3
Laurea vecchio ordinamento attinente al profilo ricoperto	Punti 3
Laurea triennale attinente al profilo ricoperto	Punti 2
Dottorato di ricerca attinente al profilo ricoperto	Punti 2
Master universitario di II livello attinente al profilo ricoperto	Punti 2
Diploma di specializzazione post lauream attinente al profilo ricoperto	Punti 2
Master universitario di I livello attinente al profilo ricoperto	Punti 1,5
Corso universitario di perfezionamento o di alta formazione (con riconoscimento di almeno 20 CFU) attinente al profilo ricoperto	Punti 1,5
Abilitazione e/o qualificazione all'esercizio prof.le attinente al profilo ricoperto	Punti 1,5
Diploma professionale delle professioni sanitarie e tecniche	Punti 1
Diploma di istruzione secondaria di 2° grado	Punti 1
Attestato di qualifica prof.le post diploma di istruzione secondaria di 1° grado	Punti 0,5

Precisazioni:

- non saranno valutati i titoli culturali e/o professionali previsti dalla vigente normativa utili per l'accesso dall'esterno al profilo ricoperto dai candidati, né saranno valutati i titoli di grado inferiore;
- il punteggio previsto è attribuibile per ogni singolo titolo posseduto della rispettiva categoria;
- l'elenco dei titoli valutabili, sopra specificati, è esaustivo e non esemplificativo, pertanto non saranno valutati ulteriori titoli non presenti nell'elenco di cui sopra.

Tabella 2 Corsi di formazione e/o aggiornamento professionale Convegni e seminari – Attività/incarichi di docenza MASSIMO 10 PUNTI	Punteggio attribuito
Convegni, seminari e corsi di formazione e/o aggiornamento professionale conclusi senza valutazione finale	Punti 0,010
Corsi di formazione e/o aggiornamento professionale conclusi con valutazione finale – fino a 3 giorni o a 18 ore	Punti 0,020
Corsi di formazione e/o aggiornamento professionale conclusi con valutazione finale – da 4 a 10 giorni o da 19 a 60 ore	Punti 0,030
Corsi di formazione e/o aggiornamento professionale conclusi con valutazione finale – oltre 10 giorni o 60 ore	Punti 0,050
Incarichi di docenza – fino a 12 ore	Punti 0,25
Incarichi di docenza – oltre 12 ore	Punti 0,50

Precisazioni:

- saranno valutabili esclusivamente i titoli ottenuti nel triennio antecedente l'annualità di indizione della procedura selettiva ed attinenti al profilo per cui si concorre;
- i punteggi previsti sono attribuibili per ogni evento;
- l'elenco dei titoli valutabili, sopra specificati, è esaustivo e non esemplificativo, pertanto non saranno valutati ulteriori titoli non presenti nell'elenco di cui sopra.

D) DEFINIZIONE DELLE GRADUATORIE

Al termine della presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, si procederà alla elaborazione dei punteggi ed a formulare le relative graduatorie, suddivise per AREA (dalla 1^a alla 4^a) e ruoli professionali così aggregati: sanitario, sociosanitario, amministrativo, tecnico e professionale).

Una volta stilate le graduatorie dei partecipanti alla procedura selettiva, definite a partire dal punteggio complessivo più elevato (determinato dalla somma dei punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e proseguendo secondo l'ordine decrescente di punteggio), i DEP sono attribuiti prioritariamente al:

- personale che abbia maturato almeno 10 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento del vigente sistema di classificazione, senza aver mai conseguito progressioni economiche;
- personale che abbia maturato almeno 20 anni di esperienza professionale nella ex categoria o nella nuova area di inquadramento del vigente sistema di classificazione e che, durante tale periodo, abbia conseguito fino a due progressioni economiche.

Per "esperienza professionale", richiesta ai fini dell'attribuzione in via prioritaria dei DEP, deve intendersi quella maturata, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato e a tempo parziale, presso Aziende ed Enti del comparto Sanità, nonché presso altre pubbliche amministrazioni di compatti diversi, nel medesimo o corrispondente profilo.

L'applicazione di tale criterio di priorità nell'attribuzione dei DEP viene assicurata nei confronti del suddetto personale entro i limiti di una quota di risorse non superiore al 10% attribuite per ciascuna procedura selettiva a seguito della fissazione delle risorse a disposizione determinate in funzione dell'addensamento del personale nelle relative aree e ruoli.

Subordinatamente al criterio di priorità di cui sopra, si procede, nell'ambito della stessa graduatoria e secondo l'ordine di merito, con l'attribuzione dei DEP al restante personale mediante l'applicazione, in caso di parità di punteggio, dei seguenti ulteriori criteri di priorità:

- personale che abbia conseguito un minor numero di progressioni economiche;
- personale con il maggior numero di anni di permanenza nel DEP.

In caso di parità di punteggi determinati dall'applicazione dei suddetti criteri, è previsto il seguente ulteriore e subordinato criterio di priorità nell'attribuzione dei DEP definito, nel rispetto del principio di non discriminazione, in sede di contrattazione integrativa:

- personale con la maggiore anzianità anagrafica.

E. ATTRIBUZIONE DEI BENEFICI ECONOMICI

I DEP sono attribuiti ai candidati utilmente collocati in graduatoria fino a concorrenza del numero corrispondente dell'importo fissato per ciascuna area o percentuale di addensamento.

A tale personale, individuato sulla base dei suddetti criteri di priorità, sono attribuiti i DEP per i quali hanno concorso, con provvedimento del Direttore Generale, a far data dal 1° gennaio 2023.

I DEP cessano di essere corrisposti in caso di progressione tra le aree di cui all'art. 20 del CCNL, fatto salvo quanto previsto dal comma 4 della citata norma contrattuale.

Le risorse assegnate al fondo di cui all'art. 102 del CCNL volte a finanziare i DEP, inoltre, tornano nella disponibilità del fondo stesso in caso di passaggio di area o comunque di cessazione dal servizio, tenendo conto della previsione di cui al periodo precedente.

F. Accesso agli atti della procedura selettiva

L'accesso agli atti della procedura selettiva ha luogo secondo le modalità di cui agli artt. 22 e segg. della legge 241/1990 ed è consentito, limitatamente ai dipendenti aventi titolo, solo al termine del relativo procedimento e, in ogni caso, non prima dell'approvazione della graduatoria.

**II DIRETTORE GENERALE
DOTT.SSA SILVIA CAVALLI
F.to**